

WERKGEVERSVERKLARING (ten behoeve van het aanvragen van Nationale Hypotheek Garantie)		
Gegevens werkgever	Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats: KvK-nummer:
Gegevens werknemer	Naam werknemer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: In dienst sinds: Functie:	<input type="radio"/> man <input type="radio"/> vrouw(dag, maand, jaar)
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft: Is er sprake van een proeftijd? Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting: Directeur / aandeelhouder?	<input type="radio"/> Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="radio"/> Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot..... <input type="radio"/> Inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl: (bij. uitzend-, inval- of oproepkracht) <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee Zo ja, is de proeftijd verstreken: <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee
Verklaring Voortzetting Dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee (extra handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar:
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ 2. Vakantietoeslag ² 3. Onregelmatigheidstoeslag ⁴ 4. <u>Vaste</u> ³ 13 ^e maand 5. Provisie ⁴ 6. <u>Vaste</u> ³ eindejaarsuitkering 7. Overwerk ⁴ 8. Totaal	€ (basissalaris excl. overwerk e.d.) € € € € € € € €
Leningen/ Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee hoofdsom €..... looptijd:..... jaarlast € <input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja, tot € per maand
<p>1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien er structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.</p>		
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Naam ondertekenaar:.....		Getekend te d.d. Handtekening èn firmastempel:
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:		Naam: Tel:.....