

**MODEL – WERKGEVERSVERKLARING**

<p><b>Gegevens werkgever</b></p>	<p>Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats: KvK-nummer</p>	<p>..... ..... ..... .....</p>
<p><b>Gegevens werknemer</b></p>	<p>Naam werknemer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: In dienst sinds: Functie:</p>	<p>..... <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw ..... ..... .....(dag, maand, jaar) .....</p>
<p><b>Aard van het dienstverband</b></p>	<p>De werknemer heeft:</p> <p>Is sprake van een proeftijd?</p> <p>Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen?</p> <p>Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker:</p> <p>Directeur / aandeelhouder:</p>	<p><input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot..... <input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.:..... .....(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase)) <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja</p> <p><input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja</p> <p>Toelichting:..... .....</p> <p><input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, percentage aandelen .....%</p>
<p><b>Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)</b></p>	<p>Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst:</p> <p>Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe:</p> <p>Naam ondertekenaar: .....</p>	<p><input type="checkbox"/> Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal..... maanden <input type="checkbox"/> Ja, voor onbepaalde tijd <input type="checkbox"/> Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband</p> <p><input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja,..... ..... .....(extra handtekening)</p>
<p><b>Inkomen</b></p>	<p>1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup> 2. Vakantietoeslag <sup>2</sup> 3. 13<sup>e</sup> maand <sup>3</sup> 4. Eindejaarsuitkering <sup>3</sup> 5. Onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup> 6. Overwerk <sup>4</sup> 7. Provisie <sup>4</sup> 8. .... 9. ....</p>	<p>€ .....(basissalaris excl. overwerk e.d.) € ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € .....</p>
<p><b>Leningen / Loonbeslag</b></p>	<p>Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?</p> <p>Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?</p>	<p><input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, ingangsdatum..... hoofdsom €..... Looptijd (maanden)..... maandlast €..... <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, tot..... €..... per maand</p>

<sup>1</sup>) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.  
<sup>2</sup>) Bij vakantiebonnen of tijdsparfond: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdsparfond.  
<sup>3</sup>) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.  
<sup>4</sup>) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisie en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam ondertekenaar:  
.....

Getekend te.....d.d..... Handtekening:.....

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

Naam:..... Telefoon:.....